**Meldprotocol Spot Theater Goirle**

**Inleiding**

Spot Theater Goirle heeft als missie: *Samen maken we Plezier, iedereen Overeenkomstig, een Theaterstuk*.

Aan de uitvoeringen van Spot Theater Goirle nemen zowel minderjarigen als volwassenen deel. Alle betrokkenen moeten hun hobby kunnen uitoefenen in een veilige omgeving. Daarom heeft Spot Theater Goirle een gedragscode opgesteld, een vertrouwenscontactpersoon aangewezen en dit meldprotocol vastgesteld.

In dit document wordt het meldprotocol van Spot Theater Goirle beschreven.

---

**Meldprotocol**

Dit protocol beschrijft hoe te handelen bij situaties waarin sprake is van (vermoedens van) seksueel misbruik of ander grensoverschrijdend gedrag en hoe en bij wie deze gemeld moeten worden.

Het protocol biedt bescherming aan:

- de melder;
- het (vermoedelijke) slachtoffer;
- degene die beschuldigd wordt.

Het protocol geeft ook een verplichting: te handelen volgens de vastgelegde werkwijze.

Het protocol heeft betrekking op:

- het contact tussen vrijwilligers, begeleiders, bestuursleden en deelnemers onderling;
- grensoverschrijdend gedrag tussen deelnemers;
- situaties waarin sprake is van een afhankelijkheids- of machtsrelatie binnen Spot Theater Goirle.

Naast dit meldprotocol kan een klachten- of tuchtprocedure in werking worden gezet na een melding. Ook kan melding leiden tot aangifte wanneer er sprake is van een (vermoeden van een) strafbaar feit. Verder kan melding leiden tot (voorlopige) maatregelen ten opzichte van de beschuldigde.

Het bestuur is verantwoordelijk om op een zorgvuldige en objectieve wijze met elke melding om te gaan en kan daarbij een beroep doen op interne of externe deskundigen.

---

**Wat is seksueel misbruik of grensoverschrijdend gedrag?**

De Nederlandse wetgeving geldt voor iedereen en ook voor gebeurtenissen die zich binnen dan wel buiten de invloedssfeer van Spot Theater Goirle afspelen. In het Wetboek van Strafrecht (Boek II, Titel XIV – Misdrijven tegen de zeden) worden diverse seksuele gedragingen strafbaar gesteld. Deze bepalingen zijn onverminderd van kracht binnen Spot Theater Goirle.

Wanneer het minderjarigen betreft, gelden aanvullende wettelijke beschermingsbepalingen.

---

**Definitie**

Er bestaan vele uitingsvormen van seksueel grensoverschrijdend gedrag. Sommige gedragingen zijn door hun duidelijke (strafbare) seksuele karakter niet voor meerdere uitleg vatbaar. Bij andere gedragingen kunnen vloeiende overgangen bestaan tussen wat als gewenst en ongewenst wordt ervaren.

Als criterium geldt dat het welzijn en de lichamelijke en psychische integriteit van de betrokkene niet in het geding mogen zijn.

Bij grensoverschrijdend gedrag zijn de **gevoelens en beleving van degene die het ondergaat leidend**, niet de intentie van degene die het gedrag vertoont.

De definitie van seksueel grensoverschrijdend gedrag luidt:

Elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non-verbale, digitale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren; en/of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding; en/of handelingen of gedragingen van soortgelijke aard als strafbaar gesteld in het Wetboek van Strafrecht.

Onder grensoverschrijdend gedrag vallen daarnaast ook:

- pesten
- discriminatie
- intimidatie
- agressie of bedreiging
- misbruik van positie of macht
- het creëren van een onveilige of seksueel geladen sfeer

---

**Om welke gedragingen kan het gaan?**

Voorbeelden zijn onder meer:

- ongewenste seksuele aandacht of aanrakingen;
- het scheppen van een seksueel of erotisch geladen sfeer (ook via afbeeldingen, social media, e-mail, berichtenverkeer);
- intieme relaties binnen een afhankelijkheids- of machtsrelatie (bijvoorbeeld tussen begeleider en deelnemer);
- ongepaste opmerkingen over uiterlijk, geaardheid of gender;
- herhaald ongewenst contact;
- intimidatie of kleineren.

Wanneer minderjarigen betrokken zijn, geldt dat seksuele contacten tussen een minderjarige deelnemer en een vrijwilliger/begeleider of andere volwassene binnen de organisatie nooit zijn toegestaan.

---

**Signaleringstaak**

Alle vrijwilligers, begeleiders en bestuursleden hebben een taak in het signaleren van (vermoedens van) grensoverschrijdend gedrag.

We verwachten dat niet alleen ernstige vormen, maar ook zogenaamde 'kleinere' grensoverschrijdingen serieus worden genomen. Juist deze kunnen signalen zijn van een onveilig klimaat.

Wanneer mildere vormen worden gesignaleerd, verwachten we dat men de betreffende perso(o)n(en) daarop aanspreekt en corrigerend optreedt, mits dit veilig kan gebeuren.

---

**Meldplicht bij (vermoedens/signalen) van grensoverschrijdend gedrag**

Iedereen die grensoverschrijdend gedrag vermoedt of waarneemt, meldt dit bij de door het bestuur aangewezen vertrouwenscontactpersoon Carla Verweij.

Bij twijfel over de ernst of het terecht zijn van een vermoeden geldt een consultatieplicht bij de vertrouwenscontactpersoon.

Indien een melding rechtstreeks bij de vertrouwenscontactpersoon wordt gedaan, schakelt deze het bestuur in. De vertrouwenscontactpersoon verricht zelf geen waarheidsvinding.

De meldplicht overstijgt andere belangen, zoals loyaliteit of persoonlijke relaties.

Een melding is géén beschuldiging. Na een melding wordt zorgvuldig en objectief onderzocht wat er aan de hand is, met oog voor privacy en belangen van zowel het (vermoedelijke) slachtoffer als de beschuldigde.

---

**Voorlopige zwijgplicht na een melding**

Na een melding geldt voor bestuur, melder en betrokken vrijwilligers een voorlopige zwijgplicht ten opzichte van derden.

Dit voorkomt geruchtenvorming en waarborgt een zorgvuldige behandeling en – indien van toepassing – een mogelijk strafrechtelijk traject.

Men kan zich uiteraard wenden tot de vertrouwenscontactpersoon.

---

**Hoe te handelen bij vermoedens of feiten**

Er zijn vele signalen die kunnen duiden op grensoverschrijdend gedrag. Soms is het belangrijkste signaal een onderbuikgevoel dat er iets niet klopt.

Ga bij jezelf na:

- Wat is er precies gebeurd?
- Wanneer begon de ongerustheid?
- Welke signalen zie of hoor je?
- Is er sprake van gedragsverandering?

Het kan ook zijn dat iemand je spontaan iets vertelt of dat je zelf iets constateert.

---

**DOEN**

- Zorg voor de veiligheid van de betrokkene.
- Blijf rustig en luister zonder oordeel.
- Stel zo weinig mogelijk vragen en noteer feitelijk wat wordt gezegd.
- Maak duidelijk dat je verplicht bent melding te doen.
- Meld het vermoeden direct bij de vertrouwenscontactpersoon Carla Verweij of het bestuur.
- Blijf beschikbaar voor ondersteuning binnen je rol.

Bij acute dreiging: bel 112.

---

**LATEN**

- Handel nooit op eigen houtje.
- Doe geen zelfstandig onderzoek of waarheidsvinding.
- Confronteer de vermoedelijke pleger niet zelf.
- Verspreid geen informatie naar derden.
- Beloof geen geheimhouding.